

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(STUDI EMPIRIS PADA PD BPR GIRI SUKADANA)
WONOGIRI**



SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Menyelesaikan Program Sarjana (S1)
Pada program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

DISUSUN OLEH :

ARIS MEI DWI JATMIKO
B100120419

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2016**

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul :
**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BPR. GIRI SUKADANA
WONOGIRI**

Yang ditulis oleh :

ARIS MEI DWI JATMIKO

B 100120419

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk
diterima.

Surakarta, 22 Juli 2016

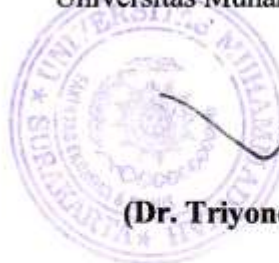
Pembimbing



(Dr. Soepatini, S.E., M.Si.)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Triyono, S.E., M. Si.)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : ARIS MEI DWI JATMIKO

NIM : B 100120419

Jurusan : MANAJEMEN

Judul Skripsi : PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PECAWAI
PADA BPR. GIRI SUKADANA WONOGIRI

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 22 Juli 2016

Yang membuat pernyataan,


(ARIS MEI DWI JATMIKO)

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan” (QS, Al Insyirah : 5)

“Kejujuran merupakan pondasi terbaik dalam kehidupan”

“Kerja keras dan pantang menyerah untuk sukses, bukan sebagai balas dendam tetapi pembuktian”

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

Orang tua, kakak, adik saudara dan sahabat yang telah mendorong dan mendukung saya untuk tidak menyerah demi kemajuan di masa depan dan kesuksesan yang harus diraih. Kalian terbaik.

ABSTRAKSI

Kinerja pegawai merupakan hal yang sangat penting dan harus diperhatikan dengan sungguh-sungguh oleh perusahaan apabila perusahaan tersebut ingin terus berkembang. Kinerja dapat diartikan sebagai hasil kerja yang dapat dicapai oleh pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di BPR Giri Sukadana Wonogiri. Dimana kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja berperan sebagai variabel bebas dan kinerja pegawai berperan sebagai variabel terikat.

Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode sensus yaitu jumlah sampel merupakan seluruh populasi yang ada. Data diperoleh secara langsung dengan kuesioner dan diolah menggunakan bantuan SPSS V.16

Hasil penelitian membuktikan bahwa kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, kompensasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dan lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja.

ABSTRACT

Performance of employees is very important and must be taken very seriously by the company if it wants to continue to grow. Performance can be interpreted as the result of work that can be achieved by employees. This study aims to determine the effect of leadership, compensation and working environment on the performance of employees in BPR Giri Sukadana Wonogiri. Where leadership, compensation and work environment act as the independent variable and the performance of employees acting as the dependent variable.

The samples in this study using a sample of the census is the entire population. Data obtained directly by questionnaire and processed using SPSS V.16

The research proves that leadership has a significant positive effect on employee performance, compensation has a significant positive effect on the performance of employees, and the work environment has a positive and significant influence on employee performance.

Keywords: Leadership, Compensation, Work Environment, Performance.

KATA PENGANTAR



Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta innayah-Nya sehingga penulis tidak patah semangat dan dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BPR GIRI SUKADANA WONOGIRI”

Skripsi ini merupakan syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Surakarta. Terdapat banyak pihak yang berperan dan membantu dalam kesuksesan penyusunan skripsi ini baik itu bantuan secara moril maupun spiritual, maka dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Allah SWT, atas segala rahmat, hidayah serta innayah-Nya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
2. Bapak dan Ibu selaku orang tua yang telah memberikan berbagai bantuan dan dukungan yang tidak ternilai selama masa kuliah hingga skripsi ini terselesaikan.
3. Bapak Dr. Triyono, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

4. Ibu Dra. Soepatini, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga serta pikiran dan senantiasa sabar dalam mengarahkan dan membimbing dalam penyusunan skripsi ini.
5. BPR Giri Sukadana Wonogiri dan Seluruh staff beserta jajaran yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian dan memberikan data-data yang dibutuhkan untuk menyelesaikan skripsi ini.
6. Saudara:Lis Widyawati, Windhy Erizha, Syukron Mudzakar yang tidak pernah lupa memberikan semangat dan dorongan, kalian terbaik.
7. Sahabat-sahabat terbaik: Yudha, Faiq, Yonanda, Chandra, Yoga, Edy, Bayu yang senantiasa memberikan semangat dan dukungan.
8. Semua teman seperjuangan Manajemen 2012, kalian terbaik.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah ikhlas memberikan bantuan dan arahan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Sruakarta, 22 Juli 2016

Penulis,



Aris Mei Dwi Jatmiko

NIM. B100120419

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRAKSI	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	7
1.4 Sistematika Penelitian	9
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori dan Penelitian Terdahulu	10
2.1.1 Kepemimpinan	10
2.1.2 Kompensasi.....	17
2.1.3 Lingkungan Kerja	21
2.1.4 Kinerja Pegawai	25

2.2 Penelitian Terdahulu	28
2.3 Hubungan Antar Variabel	30
2.4 Kerangka Pemikiran.....	34
BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	35
3.2 Populasi dan Sampel	39
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	39
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	40
3.5 Metode Analisis Data.....	41
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	50
4.1 Paparan Hasil Lokasi Penelitian	50
4.2 Deskripsi Responden	52
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	53
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	54
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bekerja.....	55
4.3 Analisis Data	56
1. Uji Kualitas Data.....	56
a. Uji Validitas	56
b. Uji I Reabilitas	58
2. Uji Asumsi Klasik.....	59
a. Uji Normalitas.....	59
b. Uji Multikolinieritas.....	59

c. Uji Heteroskedastisitas.....	61
3. Uji Hipotesis	62
A. Analisis Regresi Linear Berganda.....	62
B. Uji t	63
C. Uji F	67
D. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	69
4.4 Pembahasan.....	70
BAB V PENUTUP	74
5.1 Kesimpulan	74
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	75
5.3 Saran-saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN.....	80

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	53
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	54
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bekerja.....	55
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas	56
Tabel 4.6 Hasil Uji Reabilitas	58
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas	59
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinieritas	60
Tabel 4.9 Hasil Uji Heteroskedastisitas	61
Tabel 4.10 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	62
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	69

DAFTAR GAMBAR

Kerangka Pemikiran.....	34
-------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran Daftar Kuesioner	81
Lampiran Tabulasi Data Penelitian.....	86
Lampiran 1 Uji Validitas	88
Lampiran 2 Uji Realibilitas.....	92
Lampiran 3 Uji Normalitas	96
Lampiran 4 Uji Multikolinieritas	97
Lampiran 5 Uji Heteroskedastisitas	98
Lampiran 6 Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	99
Lampiran 7 Tabel r Product Moment.....	100
Lampiran 8 Distribusi Nilai t_{tabel}	101
Lampiran 9 Distribusi Nilai F_{tabel}	106